

11. Oktober 2022

Einladung



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

hiermit laden wir herzlich ein zu den **IG BAU Seminaren Winterhalbjahr 2022/2023** für Betriebsrät*innen im Bezirksverband Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim.

TERMIN	SEM.-NR.	THEMA
14.11.2022	22OS6486	Die neue Mindesturlausvergütung und Tarifrente Bau (TRB), mit Beate Jung-Dauer (SOKA-BAU) Die neue Wegezeitentschädigung und das Schlichtungsabkommen im Baugewerbe, mit Wolfgang Kuhn (Gewerkschaftssekretär) Wer zahlt den Schaden? Arbeitnehmerhaftung und Schutz für Beschäftigte, mit Berthold Gärtner (GUV-Fakulta)
12.12.2022	22OS6493	BR Sitzungen, Beschlüsse und Vereinbarungen: Das Wichtigste kompakt und Neues aus der aktuellen Rechtsprechung, mit Rechtsanwalt Volker Buddenberg
16.01.- 17.01.2023	23OS6464*	Kommunikationsseminar: Klar und echt kommunizieren – Konfliktmanagement, mit Referent Jost Weber (Hotel Velo, Quakenbrück)
13.02.2023	23OS6465	Arbeits- und Gesundheitsschutz im Kontext aktueller Entwicklungen, mit Volker Buddenberg
13.03.2022	23OS6466	Datenschutz: Grundkenntnisse für Betriebsräte, mit Rechtsanwalt Volker Buddenberg

*2-Tagesseminar: Seminargebühr 380,00€, Tagungspauschale 110,00€, Übernachtung 8,00€.

ORT UND ZEIT: Hotel Am Wasserfall, Am Wasserfall 3, 49808 Lingen (Ems)
– jeweils 9.00-16.30 Uhr

KOSTEN: Seminargebühr: 190,00 €
Tagungspauschale: 65,00 €

ANMELDESCHLUSS: jeweils 2 Wochen vor Seminarbeginn

FREISTELLUNG: Gemäß § 37 Abs. 6 i. V. m. § 40 Abs. 1 BetrVG haben Betriebsratsmitglieder das Recht zur Teilnahme. Der Arbeitgeber übernimmt die Kosten.

Mit freundlichen Grüßen

Johanna Teubner

<p>Die Urlaubsvergütung im Baugewerbe, mit Beate Jung-Dauer</p> <p>Die Wegezeitenschädigung und das Schlichtungsabkommen am Bau, mit Wolfgang Kuhn</p> <p>Arbeitnehmerhaftung und Schutz in Schadensfällen, mit Berthold Gärtner</p> <p>14.11.2022</p> <p>SEM.-NR. 22OS6486</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (Neu-) Urlaubsregelungen und Sonderfälle (Mindesturlaubsvergütung, Kurzarbeit, Krankheit, Arbeitslosigkeit) • Regelungen im BRTV Bau (Bundesrahmentarifvertrag) • Mitbestimmung bei der Urlaubsplanung gem. § 87 BetrVG • Die neue Wegezeitenschädigung im Baugewerbe • Das Schlichtungsabkommen im Baugewerbe • Betriebsvereinbarungen entwerfen und verhandeln • Arbeitnehmerhaftung bei Schadensfällen, Schutz für Beschäftigte und Handlungsmöglichkeiten des BR
<p>BR Sitzungen, Beschlüsse und Vereinbarungen: Das Wichtigste kompakt und aus der aktuellen Rechtsprechung, mit Volker Buddenberg</p> <p>12.12.2022</p> <p>SEM.-NR. 22OS6493</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtsgrundlagen und Formvorschriften – das Wichtigste aus §§ 80 und 87 BetrVG • Neuerungen in der Rechtsprechung • Anforderungen an den Schriftverkehr • Arbeitszeiterfassung • Fallbeispiele aus der arbeitsrechtlichen und betrieblichen Praxis
<p>Kommunikationsseminar: Klar und echt kommunizieren – Konfliktmanagement, mit Jost Weber</p> <p>16.-17.01.2023</p> <p>SEM.-NR. 23OS6464</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Kommunikation, Ursachen von Missverständnissen und Konflikten, Werkzeuge zur Gesprächsklärung • Konfliktmanagement: Konfliktdynamiken erkennen und durchbrechen, Unterscheidung von Interessen und Strategien, Vorwürfe und Schuldzuweisungen umwandeln • Konstruktive Konfliktbehandlung – gemeinsam einvernehmliche Lösungen finden
<p>Arbeits- und Gesundheitsschutz im Kontext aktueller Entwicklungen, mit Volker Buddenberg</p> <p>13.02.2023</p> <p>SEM.NR. 23OS6465</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ziel und Aufgabe des BEM • Betriebliche Umsetzung und Verfahrensweisen beim BEM • Beteiligungsrechte des BR und SBV • Aktuelle Rechtsprechung • Zusammenarbeit mit dem Integrationsamt • Handlungsmöglichkeiten im Fall von Sucht
<p>Datenschutz: Grundkenntnisse für Betriebsräte, mit Volker Buddenberg</p> <p>13.03.2023</p> <p>SEM.-NR. 23OS6466</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Allgemeiner Einblick in die Datenschutzgesetze • Möglicher Umgang im Betrieb und die Auswirkungen auf die Betriebsratsarbeit • Umgang mit personenbezogenen Daten: welche Daten dürfen wie gespeichert werden und welche müssen gelöscht werden? Wer hat Zugriff zu den Daten? • Mitbestimmung des Betriebsrates bei Einschränkung der Persönlichkeitsrechte

ANMELDEFORMULAR

Seite 3 von 6

Arbeit und Leben

NIEDERSACHSEN

An die Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN
Niedersachsen Nord gGmbH

Valeriia Zöppel
August-Bebel-Platz 1
49074 Osnabrück

Tel 0541 33807 0
Fax 0541 33807 1877
Email osnabrueck@aul-nds.de

Wir melden verbindlich die folgenden Kolleg*innen für das nachstehende Seminar an:

SEM.-NR. TERMIN

THEMA

TEILN. 1 ESSEN/ALLERGIE

E-MAIL ÜBERN. ja nein
BARRIEREFREI ja nein

TEILN. 2 ESSEN/ALLERGIE

E-MAIL ÜBERN. ja nein
BARRIEREFREI ja nein

TEILN. 3 ESSEN/ALLERGIE

E-MAIL ÜBERN. ja nein
BARRIEREFREI ja nein

TEILN. 4 ESSEN/ALLERGIE

E-MAIL ÜBERN. ja nein
BARRIEREFREI ja nein

KONTAKTDATEN DER INTERESSENVERTRETUNG
BETRIEB

ADRESSE:

TEL. E-MAIL

Freistellung: je nach Seminarinhalt gemäß § 37 Abs. 6 i. V. m. § 40 Abs. 1 BetrVG; § 40 i. V. m. § 37 Abs. 1 NPersVG; § 46 Abs. 6 i. V. m. § 44 Abs. 1 BPersVG; § 19 i. V. m. § 30 MVG sowie Regelungen MAVO; § 179 Abs. 4 und Abs. 8 SGB IX haben Betriebsrats- und Personalratsmitglieder, Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie Mitarbeitervertretungen und Schwerbehindertenvertretungen das Recht zur Teilnahme.

Der Betriebsrat/Personalrat/die Mitarbeiter-/Schwerbehindertenvertretung (je nach Seminarinhalt) hat den entsprechenden Beschluss gefasst. Die Widerrufs- und Rücktrittsregelungen entnehmen Sie bitte § 6 unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen unter <https://www.aul-nds.de/meta-navigation/agb/>

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Datenschutzerklärung gelesen zu haben und akzeptiere diese: <https://www.aul-nds.de/meta-navigation/datenschutzerklaerung/>

.....

Ort, Datum, Unterschrift für die betriebliche Interessenvertretung

ANMELDEFORMULAR

Seite 5 von 6

Arbeit und Leben

NIEDERSACHSEN

MITTEILUNG AN DIE GESCHÄFTSLEITUNG

An die Geschäftsleitung

.....
.....
.....

DATUM:

Sehr geehrte Damen und Herren,

in seiner Sitzung am hat die Interessenvertretung beschlossen, folgende Mitglieder auf das nachstehend aufgeführte Seminar zu entsenden.

Es werden zwingend erforderliche Kenntnisse für eine gesetzeskonforme und effektive Arbeit der Interessenvertretung vermittelt.

SEM.-NR. TERMIN:

.....

THEMA

.....
.....

TEILN. 1

.....
.....

TEILN. 2

.....
.....

TEILN. 3

.....
.....

TEILN. 4

.....
.....

Freistellung: je nach Seminarinhalt gemäß § 37 Abs. 6 i. V. m. § 40 Abs. 1 BetrVG; § 40 i. V. m. § 37 Abs. 1 NPersVG; § 46 Abs. 6 i. V. m. § 44 Abs. 1 BPersVG; § 19 i. V. m. § 30 MVG sowie Regelungen MAVO; § 179 Abs. 4 und Abs. 8 SGB IX haben Betriebsrats- und Personalratsmitglieder, Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie Mitarbeitervertretungen und Schwerbehindertenvertretungen das Recht zur Teilnahme.

Veranstalter des Seminars ist die Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen Nord gGmbH – Geschäftsstelle Osnabrück. Die vom Betrieb zu tragenden Kosten pro Person beträgt Euro.

Mit freundlichen Grüßen

.....
.....
Unterschrift für die Interessenvertretung